1

# แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

# (สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป)

## รอบการประเมิน 🞎 ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 มีนาคม 2565

🗹 ครั้งที่ 2 **วันที่ 1 เมษายน 2565 ถึง 30 กันยายน 2565**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ผู้รับการประเมิน** | | |
| เลขประจำตัวประชาชน .... 3 3601 00813 77 3 ..... | ชื่อ-นามสกุล......... จ่าเอก พงศกร คะสกุล ............... | ตำแหน่ง.......เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย...... |
| ตำแหน่งประเภท....ทั่วไป........................................... | ระดับ...ชำนาญงาน.................................................... | เลขที่ตำแหน่ง....103014805001........................................... |
| งาน...ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย........................ | ส่วน/ฝ่าย..............-.................................................... | สำนัก/กอง...ปลัด อบต........................................................... |
| **ผู้ประเมิน** | | |
| เลขประจำตัวประชาชน ....3 3601 01473 31 3 ….. | ชื่อ-นามสกุล......นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์................... | ตำแหน่ง......หัวหน้าสำนักปลัด............................................... |
| ตำแหน่งประเภท.....อำนวยการท้องถิ่น....................... | ระดับ...ต้น.................................................................. | สำนัก/กอง...ปลัด อบต........................................................... |

2

**ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ 70)**

**1.1 ก่อนเริ่มรอบการประเมิน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | ผลสัมฤทธิ์ของงาน | ตัวชี้วัด | น้ำหนัก | ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D) | | | | |
| ที่ |  |  | (ร้อยละ) |  | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | (A) | (B) | (C) |
| 1 | การสำรวจความเสียหายจากการเกิด วาตภัย การระงับอัคคีภัยมิให้ลุกลามออกไป เพื่อลดอันตราย และความเสียหาย | รายงานและดำเนินการสำรวจความเสียหายของผู้ได้รับผลกระทบ การเกิดวาตภัย การระงับอัคคีภัย ในพื้นที่ เพื่อให้การช่วยเหลือให้แล้วเสร็จภายในสามวันทำการหลังภัยสงบ | 30 | 50-59 | 60-69 | 70-79 | 80-89 | 90-100 |
| 2 | ดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวและเบอร์โทรศัพท์ของ อปพร.ให้เป็นปัจจุบัน | ดำเนินการจัดทำบัตรประจำตัวและเบอร์โทรศัพท์ของ อปพร.ให้เป็นปัจจุบัน | 20 | 54-59 | 60-64 | 65-69 | 75-79 | 80-100 |
| 3 | การรายงานงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของงานป้องกันฯ | การรายงานงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของงานป้องกันฯ ที่ระบุไว้ในคำสั่งมอบหมายงานต่อผู้บังคับบัญชา | 20 | 50-59 | 60-69 | 70-79 | 80-89 | 90-100 |
|  | **รวม** | | **70** | - | - | - | - | - |

**หมายเหตุ** 1. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ

2. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

3

## 1.2 หลังสิ้นรอบการประเมิน

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ลำดับ | การประเมินตนเอง | | | ผลการประเมิน | คะแนนที่ได้ |
| ตัวชี้วัด | ผลการดำเนินงาน | หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ | ผลการประเมิน | ของผู้ประเมิน | (I)=(C) x (H) |
|  | ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด | ความสำเร็จ | (ระดับคะแนน) | (ระดับคะแนน) | 5 |
|  | (E) | (F) | (G) | (H) |  |
| 1 |  | รายงานและดำเนินการสำรวจความเสียหายของผู้ได้รับผลกระทบ การเกิดวาตภัย การระงับอัคคีภัยในพื้นที่ เพื่อให้การช่วยเหลือให้แล้วเสร็จภายในสามวันทำการหลังภัยสงบ |  |  |  |
| 2 |  | ดำเนินการจัดทำบัญชีรายชื่อ /รายละเอียดของ อปพร. ได้ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน |  |  |  |
| 3 |  | มีการรายงานงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของงานป้องกันฯ ที่ระบุไว้ในคำสั่งมอบหมายงานต่อผู้บังคับบัญชา |  |  |  |
|  | **รวม** | | **-** | **-** |  |

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

4

**ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| สมรรถนะ  (A) | น้ำหนัก  (ร้อยละ)  (B) | ระดับที่คาดหวัง ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง  (C) | ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ  เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ | | | คะแนน  ที่ได้  ตามตารางเปรียบเทียบ  (G) | ผลคะแนน  ที่ได้  (H) = (B) x G)  5 |
| การประเมินตนเอง | | ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน  (ระดับ) (F) |
| หลักฐาน/ตัวบ่งชี้  ความสำเร็จ  (D) | ผลการประเมิน  (ระดับ)  (E) |
| **สมรรถนะหลัก** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | 4 | 2 | การปรับปรุงการทำงาน |  |  |  |  |
| 2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | 4 | 2 | การปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต |  |  |  |  |
| 3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | 4 | 2 | การเข้าใจการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |
| 4. การบริการเป็นเลิศ | 4 | 2 | การบริการประชาชน |  |  |  |  |
| 5. การทำงานเป็นทีม | 4 | 2 | การมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ |  |  |  |  |
| **สมรรถนะประจำสายงาน** |  |  |  |  |  |  |  |
| 1. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก | 4 | 2 | ควบคุมป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย/วาตภัย ที่จะเกิดขึ้น |  |  |  |  |
| 2. การคิดวิเคราะห์ | 3 | 2 | การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน |  |  |  |  |
| 3. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน | 3 | 2 | การรายงานต่างๆ |  |  |  |  |
| **รวม** | **30** | - | - | - | - | - |  |

5

**ส่วนที่ 3 ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน**

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่าง....**จ่าเอก พงศกร คะสกุล** ....ตำแหน่ง..**เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน**....

ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับ ..........**นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์**............ตำแหน่ง…...…**หัวหน้าสำนักปลัด**………ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า .........ผู้ประเมิน ………………………….………..…….

ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะเพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่...2…ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ...**2565**... โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....................................................(ผู้รับการประเมิน) ลงชื่อ........................................................(ผู้ประเมิน)

(จ่าเอก พงศกร คะสกุล) (นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่........1 เมษายน 2565........... วันที่........1 เมษายน 2565...........

**ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน**

4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).......................................................ผู้รับการประเมิน

(จ่าเอก พงศกร คะสกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

วันที่.......9 สิงหาคม 2565..........

6

4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| รายการ | คะแนนเต็ม  (ร้อยละ) | ผลการประเมิน  (ร้อยละ) | ระดับผลการประเมิน |
| 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน | 70 |  | 🞎ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ 90ขึ้นไป  🞎ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ90  🞎 ดี ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ80  🞎พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ70  🞎ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ 60 |
| 2. การประเมินสมรรถนะ | 30 |  |
| **รวม** | **100** |  |

(ลงชื่อ).......................................................ผู้ประเมิน

(นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่........9 สิงหาคม 2565...........

**ส่วนที่ 5แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ  ที่เลือกพัฒนา  (ก) | วิธีการพัฒนา  (ข) | ช่วงเวลาและระยะเวลา  การพัฒนา  (ค) | วิธีการวัดผลในการพัฒนา  (ง) |
| การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและเชื่อมโยงข้อมูล | ฝึกอบรม | ปี 2564 |  |

7

**ส่วนที่ 6 การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว | * ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว | ❑ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่............................ |
|  |  | แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ |
| ลงชื่อ.......................................................... | ลงชื่อ......................................................... | โดยมี............................................เป็นพยาน |
| (นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์) | (จ่าเอก พงศกร คะสกุล) |  |
| ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน | ลงชื่อ......................................................... |
| ผู้ประเมิน | ผู้รับการประเมิน | (.........................................................) |
| วันที่........9 สิงหาคม 2565............. | วันที่......9 สิงหาคม 2565........ | ตำแหน่ง...................................................... |
|  |  | พยาน |
|  |  | วันที่................................. |

**ส่วนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)**

❑เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

❑มีความเห็นแตกต่างดังนี้ 1.ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ.........................เหตุผล................................................................................................................................

2.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ......................... เหตุผล.....................................................................................................................

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ..........................

ลงชื่อ........................................

(นายแสง ชุ่มฉิมพลี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

วันที่........9 สิงหาคม 2565........

8

**ส่วนที่ 8 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

❑เห็นชอบกับผลคะแนนของ 🞎ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ 4 หรือ 🞎ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามส่วนที่ 7

❑มีความเห็นแตกต่างดังนี้ 1.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.........................เหตุผล............................................................................................................

2.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.........................เหตุผล...............................................................................................................

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.........................

ลงชื่อ..............................................

(นายแสง ชุ่มฉิมพลี)

ตำแหน่ง ปลัด อบต.ถ้ำวัวแดง

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

วันที่...................................................

.......

* เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
* มีความเห็นแตกต่างดังนี้ 1.ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ.........................เหตุผล.................................................................................................................

2.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..........................เหตุผล...................................................................................................................

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.........................

ลงชื่อ....................................................................

(นายอาทิตย์ ศิริบุตวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

**ส่วนที่ 9 ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล**