

โครงการ การสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และ สังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนใน องค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับ มอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้ง ภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและ พัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปด ประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อ มุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และ สังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต

องค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) หมายถึง ส่งเสริมความสุขให้กับบุคลากรขององค์กร เน้นให้ ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคล ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร (สสส.) กำหนด ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลถ้ำวาวแดง จึงได้จัดทำแผนแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการ สร้างองค์กร แห่งความสุข (Happy Workplace) ขึ้น และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว เพื่อพัฒนา ส่งเสริมความสุขกาย ในองค์กร ตามหลักการของสำนักงานสนับสนุนสุขภาวะองค์กร สสส. เมื่อบุคลากรมี ความสุข ย่อมส่งผลต่อคุณภาพของงาน สุขภาพของพนักงาน และบุคลากรสามารถนำสิ่งที่ปฏิบัติในองค์กร ไปสู่การปฏิบัติในชีวิตประจำวันทั้งในครอบครัวตน และสังคมภายนอกองค์กร เกิดความสุขความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กรและชุมชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)”
๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์กรบริหารส่วนตำบลถ้ำวาวแดงมีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี

๓. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
๔. เพื่อสร้างความรัก ความผูกพัน ต่อบริษัท
๕. เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของบุคลากร

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ พนักงานทั่วไป ครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๒. ดำเนินโครงการตามแผนการส่งเสริมและบริหารจัดการเพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. ติดตาม ประเมินผล
๔. รวบรวม และสรุปผล
๕. รายงานผล
๖. ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สามารถเสริมสร้างให้องค์กรเป็น “องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)” ได้
๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง มีสุขภาพกาย ใจ ที่ดี
๓. บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
๔. บุคลากรมีความเข้าใจ ความรัก ความผูกพัน ต่อบริษัท มากขึ้น
๕. บุคลากรมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น

ผู้เสนอโครงการ

(นางกุลนิตย์ แนวประเสริฐ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

- เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป.
 ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ

(นางสุจิตรา ปานจำรูญ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

- ได้พิจารณาแล้ว
 เห็นชอบตามที่เสนอ
 ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ

(นายแสง ชุ่มนิมพลี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

- อนุมัติตามที่เสนอ
 ไม่อนุมัติตามที่เสนอ

(นายอาทิตย์ ศิริบุตวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

**โครงการและกิจกรรมที่บรรจุไว้แผนการส่งเสริมและบริหารจัดการ
เพื่อการสร้างองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)**

โครงการ/กิจการ	หมายเหตุ
๑.Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ	
๑.๑ การประกาศและรณรงค์เรื่องสำนักงานพื้นที่ปลอดภัย	
๑.๒ โครงการความร่วมมือกับหน่วยงานด้านสาธารณสุข (การคัดกรองสุขภาพ)	
๑.๓ การรณรงค์และประชาสัมพันธ์เรื่องโภชนาการ	
๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร	
๒.๑ กิจกรรมการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน เช่น เมื่อเจ็บป่วย เป็นต้น	
๒.๒ กิจกรรมการมอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่นให้กับบุคลากร เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ แรงจูงใจในการทำงาน	
๒.๓ กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุทั้งในองค์กรและผู้สูงอายุในชุมชน	
๓.Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร	
๓.๑ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของพนักงานโครงการวันเด็กแห่งชาติ โดยการบริจาค สิ่งของเพื่อร่วมกิจกรรมในโครงการ	
๓.๒ กิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่สำนักงานและร่วมกับประชาชนในพื้นที่ อบต.	
๓.๓ กิจกรรมปรับภูมิทัศน์รอบสำนักงาน	
๓.๔ โครงการตรวจเยี่ยมและสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้ทุพพลภาพ ผู้ยากไร้ และครัวเรือนยากจน	
๓.๕ กิจกรรมกีฬาสร้างความสามัคคีระหว่างผู้บริหารและพนักงาน อบต. ถ้ำวัวแดง	
๔.Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย	
๔.๑ กิจกรรมแข่งขันกีฬาของ อบต. สร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างองค์กร	
๔.๒ การส่งเสริมการออกกำลังกาย การเข้าร่วมกิจกรรมด้านการแข่งกีฬากับหน่วยงาน ภายนอก	
๔.๓ จัดมุมกาแฟในสำนักงาน เพื่อให้พนักงานได้พักผ่อน ผ่อนคลายในการทำงาน	
๕.Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ	
๕.๑ การจัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาบุคลากร ส่งบุคลากร โดยการจัดอบรมขึ้นเอง ให้กับบุคลากร และให้บุคลากรได้เข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายนอก	
๕.๒ การสนับสนุนให้พนักงานได้พัฒนาตนเองด้วยการอบรมระบบออนไลน์	
๕.๓ การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยการเป็นวิทยากร	

โครงการ/กิจการ	หมายเหตุ
๖.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ๖.๑ การจัดกิจกรรมในวันสำคัญ และประเพณีท้องถิ่น เช่น ประเพณีแห่เทียนพรรษาและถวายเทียนพรรษาให้กับวัดในเขตรับผิดชอบของ อบต. เป็นต้น	
๖.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน	
๖.๓ ประกาศนโยบาย No Gift Policy	
๖.๔ ประกาศแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ Dos & Don'ts	
๖.๕ ประกาศประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร/สมาชิกสภา และพนักงาน	
๗.Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ๗.๑ กิจกรรมรณรงค์ใช้ถุงผ้า ลดค่าใช้จ่าย คลายภาวะโลกร้อน	
๗.๒ กิจกรรมเที่ยงนี้ทานข้าวร่วมกัน ด้วยแนวคิดรณรงค์ลดค่าใช้จ่ายในการซื้ออาหาร โดยการห่อข้าวมาทานร่วมกัน	
๘.Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ๘.๑ กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ ขอพรต้อนรับปีใหม่จากคณะผู้บริหาร พนักงานอาวุโส	
๘.๒ การแสดงความยินดีกับพนักงานในวันสำคัญต่างๆ เช่น ขึ้นบ้านใหม่ คลอดบุตร วันเกิด	