

รายงานการประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

ประจำเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

ผู้มาประชุม

๑. นายอาทิตย์	ศิริบุตวงค์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. นายก่อม	จำนงค์ภู	รองนายก อบต.
๓. นายสงการณ์	ภาษา	รองนายก อบต.
๔. นายชูศักดิ์	ศรีบุรินทร์	เลขานุการนายก อบต.
๕. นายแสง	ชุ่มฉิมพลี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๖. นายชนาธิป	ขวัญมา	ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร
๗. นางศรีวิไล	ลิ้มซ่า	ผอ.กองคลัง
๘. นายไกรเมฆ	หมวดเมืองกลาง	ผอ.กองช่าง
๙. นางวิไลวรรณ	ฤทธิ์บุญ	นักวิเคราะห์ชำนาญการ
๑๐. นางกุลนิตย์	แนวประเสริฐ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๑. นางประทุมทิพย์	วรรณศิริสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒. นางดวงใจ	ผาบเพ็ง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๑๓. นายเฉลิมวิทย์	ภัทรานุญญากุล	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน
๑๔. นางอโนทัย	หงษ์ปัสสา	จพง.จัดเก็บรายได้
๑๕. นางลัดดาพร	เพ่งพิศ	ครู อันดับ คศ.๒
๑๖. นางประนอม	แกมชัยภูมิ	ครู อันดับ คศ.๒
๑๗. นางจันทร์เพ็ญ	โคนชัยภูมิ	ครู อันดับ คศ.๑
๑๘. นางสาวนุชจारी	รุสสินแก่น	ครู อันดับ คศ.๒
๑๙. นางสาวสุภาณิตย์	ผงชัยสงค์	ครู อันดับ คศ.๒
๒๐. นางสาวรจนา	อุปฮาด	ครู อันดับ คศ.๒
๒๑. นางพรรณณี	วรรณประภา	ผช.การเงินและบัญชี
๒๒. นางไพฑูรย์	เพ็งจันดา	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ
๒๓. นายอิทธิพัทธ์	จันทะโสสม	ผช.นายช่างโยธา
๒๔. นายพัชรพงษ์	เพื่อนสงคราม	ผช.นายช่างไฟฟ้า
๒๕. นายชานนท์	ธนาไพศาลพงษ์	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๖. นางสาวราตรี	ม่วงสีเสียด	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ(ศึกษาฯ)
๒๗. นางสาวโชติกา	สอนสำโรง	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

๒๘. นายกฤตพัฒน์	หมอกชัย	ผช.นักพัฒนาชุมชน
๒๙. นางสาววิจิตรา	โยธากุล	ผช.นักวิชาการสุขาภิบาล
๓๐. นางสาวยุวธิดา	วงษ์ชู	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ(สำนักปลัด)
๓๑. นางสาวกานดา	สิงห์เจียง	คณงานทั่วไป(แม่บ้าน)
๓๒. นางสาวชานิสรา	สีไพร	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๓๓. นางสาวนภา	นากา	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๓๔. นายอนันต์	ขันชาลี	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๓๕. นายณัฐวุฒิ	ยิ้มเสงี่ยม	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๓๖. นางภัทรลดา	งามสกุล	ผู้ดูแลเด็ก
๓๗. นางสาวอนงค์นาถ	สมฤทธิ	ผู้ดูแลเด็ก
๓๘. นายชินกร	ฮ้วยมะเตือ	ภารโรง. ศพด.
๓๙. นายวิฑูรย์	เจริญศักดิ์	ภารโรง ศพด.
๔๐. นายปริญญา	ทองดี	นักการภารโรง
๔๑. น.ส.ประภัสสร	พรมราช	ผู้ดูแลเด็ก
๔๒. น.ส.ชวัลนุช	บรรเทา	ผู้ดูแลเด็ก
๔๓. น.ส.ไข่มุก	แก้ววิฑูรย์นอก	ผู้ดูแลเด็ก

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเกียรติศักดิ์	ตั้งพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.
๒. นายมานพ	ผุยม่อง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๒. จำเอก พศกร	คะสกุล	จพง.ป้องกันฯชำนาญงาน
๓. จำเอก เสน่ห์	ธนะขวิ่าง	จพง.ธุรการชำนาญงาน
๔. นายประดิษฐ์	มงคล	จพง.ธุรการชำนาญงาน
๕. นางสาวรุ่งนภา	แสงงามซึ่ง	ครู อันดับ คศ.๒
๖. นายดวงเด่น	เกณฑ์พล	พนักงานขับรถยนต์
๗. นายวิชชา	ดีมีโชค	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ
๘. นายมงคล	อุบลสินโสพน	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ(กองช่าง)
๙. นางสุภาพร	วงศรีแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ
๑๐. นายศุภฤทธิ	ลาภมาก	พนักงานจ้างเหมาบริการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอาทิตย์ ศิริบุตวงค์ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง ได้กล่าวเปิดประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ถ้ำวัวแดง ประจำเดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ 1

นายอาทิตย์ ศิริบุตวงศ์
นายก อบต.

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- วันพุธที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ ทางโรงเรียนหนองหอยปังบำเหน็จวิทยา ได้เชิญร่วมแข่งขันกีฬาภายในเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีต่อการมีส่วนร่วมกับประชาชน มีฟุตบอลชาย ๗ คน ระหว่างทีม อบต. กับ ทีม ชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้าน และวอลเลย์บอลหญิงทีม อบต. กับ ประชาชนบ้านหนองหอยปังบำเหน็จสุวรรณ
-โครงการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ระหว่างวันที่ 20-21 สิงหาคม 2565 ณ สนามโรงเรียนหนองหอยปังบำเหน็จวิทยา

ระเบียบวาระที่ 2

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.
นางประทุมทิพย์ วรรณศิริสกุล
นักทรัพยากรบุคคล

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว เชิญฝ่ายเลขานุการ
- สรุปรายงานการประชุมประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕
กองสวัสดิการสังคม
-การบันทึกข้อมูลระบบ TPMAP เป้าหมายการบันทึกข้อมูล จะให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ ของเดือน ก.ค.๖๕

กองคลัง

-เรื่องการรับชำระภาษี ในส่วนของภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ตอนนี้ได้ขยายเวลาจากเดิมเดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ขยายเป็นเดือนกันยายน ๒๕๖๕ โดยไม่มีค่าปรับ

กองการศึกษา

-ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหอยปัง มีปัญหาเรื่องเด็ก ศพต.บ้านหนองหอยปัง ผู้ปกครองสมัครมีความประสงค์จะขอย้ายไปที่ ศพต.บ้านโนนลาน
- ศพต. หมู่ที่ ๘ และหมู่ที่ ๑ หลังคาสนามเด็กเล่นผุพัง

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

-ปัญหาเรื่องการค้าแยกขยะ ขยะข้างถนน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้จัดทำโครงการที่มีเป้าหมายลดขยะข้างทางของแต่ละหมู่บ้าน
-ต้องการเจ้าหน้าที่เพิ่มอีก ๑ คน ที่มีความรู้ทางการเกษตร คณะผู้บริหารมีเป้าหมายการส่งเสริมกลุ่มผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร เช่น การแปรรูปมะขามยักษ์

กองช่าง

-โครงการในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ดำเนินการสำรวจเรียบร้อยแล้ว การประมาณราคาและเขียนแบบ จะแล้วเสร็จประมาณกลางเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

สำนักปลัด

-การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ได้ยกร่างงบประมาณรายรับ รายจ่าย เสร็จเรียบร้อยแล้ว งบประมาณการรายรับ ๖๑,๖๓๖,๐๐ บาท
-การจัดตั้งงบประมาณอุดหนุนโรงเรียน ให้แต่ละโรงเรียนทำหนังสือขอรับการสนับสนุน
-จัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ของแต่ละกอง โครงการที่ขอให้เขียน

รายละเอียดข้อกำหนด ระเบียบ ที่ให้อำนาจหน้าที่ด้วย เพื่อชี้แจงต่อที่ประชุมสภา อบต. ว่ามีอำนาจหน้าที่สามารถจัดทำหรือไม่

- เรื่อง มาตรการการลดการใช้พลังงาน ตามมติ ครม. วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ กำหนดให้ทุกส่วนราชการให้ลดการใช้พลังงานไฟฟ้า และน้ำมันให้ได้ร้อยละ ๒๐ หลักการลดพลังงานของ อบต.ถั่วแดง คือ ไฟฟ้าดวงไหนที่ไม่ได้ใช้ก็ให้ปิด แอร์ให้เปิด เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ช่วงพักเที่ยงให้ปิดแอร์
- การน้ำมัน จะมีรถขยะ รถน้ำ รถยนต์ส่วนกลาง รถยนต์กองช่าง หลักการลดใช้น้ำมัน
- ๑. ใช้ความเร็วไม่เกิน ๙๐ กม./ชม
- ๒. การดูแลรักษาเครื่องยนต์ เช่น การเป่าไส้กรอง
- ๓. การไปงานราชการในจังหวัด ให้ประสานแต่ละกองว่ามีงานฝากส่งหรือไม่ หรือไปด้วยกัน

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

- ขอมติรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม

-รายงานการประชุมประจำเดือนมิถุนายน 2565 เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการ (การดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค)

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

- ตอนเป็นช่วงระยะเวลาการจัดทำร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ขอฟากหัวหน้า ส่วนราชการ ผอ.กอง ในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ด้วยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ได้ตรวจสอบการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่าการตั้งงบประมาณรายจ่าย หมวดค่าใช้สอย ไม่ได้กำหนดรายละเอียดค่าใช้จ่ายในโครงการอย่างละเอียดชัดเจน เพื่อนำไปใช้ประกอบเป็นข้อมูล ให้ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจอนุมัติ หรือหน่วยงานที่กำกับดูแลพิจารณาตรวจสอบและ กลั่นกรองดูว่าค่าใช้จ่ายโครงการที่ตั้งไว้เป็นภารกิจที่อยู่ในขอบเขตอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือไม่ ตามหนังสือ ว ๐๔๔ ให้ระบุระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และต้องมีอยู่ในแผนพัฒนา ให้ระบุอย่างชัดเจน

นางศรีวิไล ลิ้มซ้า
ผอ.กองคลัง

๓.๑ กองคลัง การดำเนินงานหรือมีปัญหาอุปสรรคอะไรหรือไม่ และการจัดทำ ข้อบัญญัติดำเนินการอย่างไรบ้างแล้ว เชิญ ผอ.กองคลัง ครับ

-ในส่วนของกองคลัง การดำเนินงานก็มีปัญหาอุปสรรคบ้าง เรื่องข้อบัญญัติได้ส่งเรื่องให้ สำนักปลัด เรียบร้อยแล้ว และขอแจ้งให้แต่ละส่วนราชการตรวจสอบโครงการที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ ให้รีบดำเนินการให้แล้วเสร็จเพราะว่าใกล้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

-การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามเป้าหมายหรือไม่

นางอโนทัย หงส์ปัสสา
จพง.จัดเก็บรายได้

-ปี ๒๕๖๔ มีลูกหนี้ภาษีจำนวน ๔๐๐ ราย จัดเก็บได้ ๑๙๖ ราย เป็นเงิน ๒,๙๑๐.๘๖ บาท คงค้างชำระจำนวน ๒๐๔ ราย เป็นเงิน ๑,๒๓๗ บาท

- นางอโนทัย หงส์ปัสสา จพง.จัดเก็บรายได้
นายสงการณ์ ภาษา รองนายก อบต.
นางอโนทัย หงส์ปัสสา จพง.จัดเก็บรายได้
- ภาษีป้าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผู้ชำระแล้วจำนวน ๑๕ ราย เป็นเงินสองหมื่นเก้าพันกว่าบาท ค้างชำระ ๑ ราย
-งานจัดเก็บรายได้ มีประชาชนถามว่าทำไมถึงไม่ออกบริการรับชำระภาษีนอกสถานที่ราชการเหมือนทุกปี
-ในรอบที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน การออกใบเสร็จรับเงินจะออกจากระบบ ในการออกพื้นที่ให้บริการประชาชน ปัญหาคือระบบอินเทอร์เน็ตไม่มีประสิทธิภาพพอที่จะเข้าระบบออกใบเสร็จได้ เพราะว่าเดี๋ยวนี้การออกใบเสร็จรับเงินต้องออกจากระบบคอมพิวเตอร์เท่านั้น
-ส่วนค่าเก็บขยะ ได้ออกพื้นที่จัดเก็บและส่งหนังสือติดตามทวงถามคนที่ค้างชำระ ถ้าจะจัดเก็บไม่ทันในปีงบประมาณ ก็จะทำออกจัดเก็บอีกรอบ ค่ะ
- นายสงการณ์ ภาษา รองนายก อบต.
นายไกรเมฆ หมวดเมืองกาง ผอ.กองช่าง
- กองคลัง มีอะไรจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีอะไรเพิ่มเติมก็ขอเชิญ กองช่าง ตรีบ
-ในส่วนของกองช่าง ก็จะมีโครงการจ่ายขาดเงินสะสมที่กำลังดำเนินการอยู่ในขณะนี้ โครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีโครงการตกค้างอยู่หลายโครงการ ในส่วนของกองช่างก็จะมีปัญหาโครงการที่ดำเนินการไม่ได้ซึ่งได้ทำบันทึกเสนอ เพื่อเสนอต่อสภา อบต. อนุมัติเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
-โครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการไปแล้ว เหลือ ๓ โครงการที่ยังไม่ได้ประมาณราคา รายละเอียดยังไม่ครบ วันจันทร์ก็คาดว่าจะแล้วเสร็จทุกโครงการ
- นายสงการณ์ ภาษา รองนายก อบต.
นายไกรเมฆ หมวดเมืองกาง ผอ.กองช่าง
- มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานหรือไม่
-จะมีปัญหาคือประชาชนไม่ให้ที่ในการก่อสร้างถนนเข้าพื้นที่การเกษตร
- นายสงการณ์ ภาษา รองนายก อบต.
นายชนาธิป ขวัญมา ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร
- ต่อไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เชิญครับ
- ในส่วนของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เรื่องข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ส่งเรียบร้อยแล้ว งานกู้ชีพ-กู้ภัย มีปัญหาเรื่องการควบเวอร์ ส่วนเรื่องการปฏิบัติงานไม่มีปัญหาได้มีรายงานการปฏิบัติงานเป็นประจำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยากให้เตรียมคนที่จะมาปฏิบัติงานกู้ชีพ-กู้ภัย เพราะว่าคนเดิมที่ปฏิบัติงานอยู่อายุใกล้จะครบ ๖๐ ปี แล้ว ซึ่งก็จะมีปัญหาด้านการปฏิบัติหน้าที่ คือ ต้องผ่านการฝึกอบรม
- รถบรรทุกขยะได้ใช้งานมานานมากแล้วเริ่มจะต้องมีการบำรุงรักษา ซ่อมแซมมากขึ้น ตามสภาพการใช้งาน เพราะว่า อบต.มีพื้นที่ที่กว้าง ๑๒ หมู่บ้าน ๑๙๔ ตารางกิโลเมตร
-ในส่วนของกองจัดการรถบรรทุกขยะเพิ่มเติมตามแผนที่วางไว้ เจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติงานก็จะต้องมีพนักงานขับรถบรรทุกขยะเพิ่มอีก
-เตาเผาขยะที่ทางคณะผู้บริหารได้เตรียมแผนที่จะจัดซื้อ เรื่องการบริหารจัดการจะต้องมีแนวทางที่ชัดเจน เพราะว่าพื้นที่ที่จะทิ้งขยะเป็นพื้นที่อยู่ในป่า สิทธิการครอบครองในการใช้ทิ้งขยะจะต้องชัดเจน
-อำเภอหนองบัวแดง ได้แจ้งเรื่องการกำจัดผักตบ นโยบายของอำเภอต้องการให้ อบต.

นายชนาธิป ขวัญมา
ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

จัดทำโครงการกำจัดผักตบชวา ในเรื่องการบริหารจัดการจะจัดทำโครงการเพิ่มพื้นที่สีเขียว กองส่งเสริมการเกษตรเป็นหน่วยงานผู้รับผิดชอบ และก็จะเกี่ยวข้องกับกองสาธารณสุข ด้วย ในการจัดทำโครงการปลูกต้นไม้คาดว่าจะจัดทำก่อนหรือหลังวันแม่

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

-กองสาธารณสุข ให้แบ่งงานงานออกเป็น 4 งาน

1) งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานสุขาทั่วไป งานควบคุมมลพิษ การควบคุมมลพิษปัญหาในพื้นที่ คือ ฝุ่นละออง จากลานรับซื้ออ้อย

2) งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข

3) งานรักษาความสะอาด

-การรักษาความสะอาดทางถนน ทางน้ำ ทางเดิน ยังไม่มี ปัญหา คือ ทางระบายน้ำ ท่อน้ำในชุมชนมีการอุดตัน

4) งานควบคุมโรค

- แต่ละงานให้มีโครงการรองรับ ให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละงานให้ชัดเจน

- ลำดับต่อขอเชิญกองส่งเสริมการเกษตร

นายชนาธิป ขวัญมา
ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

-กองส่งเสริมการเกษตร โครงการที่รอดำเนินการก็จะเป็นโครงการนโยบายของผู้บริหาร เพื่อส่งเสริมอาชีพ คือ โครงการจัดซื้อต้นไผ่ข้าวหลามกาบแดง ตอนนี้อยู่ระหว่างการจัดทำโครงการ คาดว่าจะดำเนินจัดทำก่อนหรือหลังวันแม่ เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ

-โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์สิ่งแวดล้อมภายใน อบต. เป็นโครงการจัดซื้อต้นพญาเสือโคร่ง เพื่อปลูกตามแนวรั้ว อบต. ทางทิศตะวันออกของ อบต. กิจกรรมการปลูกต้นไม้ผู้ร่วมโครงการจะเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ของ อบต. และสมาชิกสภา อบต.

-ไผ่ข้าวหลามกาบแดงกลุ่มเป้าหมาย คือ เกษตรกรที่มีความสนใจ

-ข้อมูลผู้ตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2566 กองส่งเสริมการเกษตรได้จัดส่งเรียบร้อยแล้ว

-งานปศุสัตว์ ซึ่งเป็นงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของกองสาธารณสุขฯ ถ้ามีนักวิชาการเกษตรเพิ่มอีก 1 คน ก็จะของงานควบคุมพิษสุนัขบ้ามาไว้ที่กองส่งเสริมการเกษตร เพราะว่างานควบคุมพิษสุนัขบ้า เป็นงานที่เกี่ยวข้องทั้งกองสาธารณสุขฯ และกองส่งเสริมการเกษตร จะนำมาไว้ที่กองไหนก็ได้

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

-กองส่งเสริมการเกษตร ให้แบ่งงานออกเป็น 2 งาน

1) งานส่งเสริมการเกษตร

-ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ส่งเสริมเกษตรกรปลูกไผ่กาบแดง เพื่อรองรับในอนาคต อาจจะมีนักท่องเที่ยวมา เป็นรายได้เสริมให้กับชุมชนในการทำข้าวหลามขาย

2) งานส่งเสริมปศุสัตว์

-เป็นงานที่แยกกันกับงานควบคุมโรคระบาดของสัตว์ ในพื้นที่ อบต.ถ้าวัวแดง

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

ตอนนี้มีการเลี้ยงแพะเป็นจำนวนมาก อบต.ยังไม่ได้มีการเข้าไปส่งเสริม ต้องการให้
อบต.เข้าไปดูแลส่งเสริมด้วย

- ปัญหาอุปสรรคในการทำงานคือบุคลากรไม่เพียงพอ ตอนนี้กองส่งเสริมการเกษตร
มี ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร ๑ คน มีอะไรเพิ่มเติมอีกหรือไม่

- กองการศึกษา จากการประชุมครั้งที่แล้วเรื่องเงินสะสมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ยังไม่ได้
รับรายงานยอดเงินสะสมของแต่ละศูนย์ฯ เป็นลายลักษณ์อักษร ทางคณะบริหาร
ต้องการทราบยอดเงินสะสมของแต่ละศูนย์ฯ เพื่อแก้ไขปัญหาของศูนย์ฯ ที่เป็นปัญหา
เร่งด่วน

- ศูนย์ฯ บ้านบุสีเสียด วันนี้ได้เข้าไปดูเรื่องน้ำท่วมถนน และอาคารสนามเด็กเล่น ถ้า
ทราบยอดเงินสะสมแล้วก็ให้ ศพด. ประชุมคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อแก้ไข
ปัญหาหากล่าช้าอาจเกิดอันตรายต่อเด็กได้ ต้นเดือนสิงหาคม ให้ ศพด.บุสีเสียด และ
ศพด.บ่อทอง จัดทำหนังสือเชิญคณะกรรมการศูนย์ฯ ประชุม กำหนดวันประชุมวันไหน
ก็ให้ประสานคณะผู้บริหารร่วมประชุมด้วย

น.ส.สภานิตย์ ผงชัยสงค์
ครู (ศพด.หนองหอยปึง)

- ศพด.บ้านหนองหอยปึง ขอไฟด้านหลังห้องน้ำเพิ่ม เพราะว่ามีเพียงหลอดเดียวแสง
สว่างไม่เพียงพอ และบริเวณรอบห้องมียุ่งเยอะมากขอความอนุเคราะห์เจ้าหน้าที่ อบต.
ไปฉีดพ่นน้ำยาไล่ยุงทุกศูนย์ฯ ด้วยค่ะ

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

- จะประสานกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล/อสม. ไปฉีดพ่นยาไล่ยุงให้อีก
ครั้งหนึ่ง

- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นายก อบต. มีนโยบายกองการศึกษา ให้ครูแต่ละ
ศูนย์ฯ มีความสามารถหรือกิจกรรมที่เด่นของแต่ละศูนย์ฯ เพื่อที่จะใช้ประเมิน ศพด.
เช่น ความสามารถด้านการพ่อน้ำ เป็นต้น

น.ส.รุ่งนภา แสงงามซึ่ง
ครู (ศพด.บ้านบ่อทอง)

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบ่อทอง มีปัญหาเรื่องน้ำขังหน้าศูนย์ฯ

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

- ได้รับหนังสือแจ้งแล้ว จะหางบประมาณดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ ต่อไปเชิญ ผอ.
ชนาธิป ขวัญมา สรุปรายการดำเนินงานหรือปัญหาอุปสรรคของกองการศึกษา

นายชนาธิป ขวัญมา
ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

- ในส่วนของกองส่งเสริมการเกษตร และกองการศึกษาฯ จะมีปัญหาเกี่ยวกับงานพัสดุ
เนื่องจากงานพัสดุการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานพัสดุแยกออกแต่ละกอง
กองส่งเสริมการเกษตร จะมี ผอ.กอง เพียง ๑ คน ต้องเป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ และเจ้าหน้าที่
ธุรการในกอง งานพัสดุของกองส่งเสริมการเกษตรต้องการให้พัสดุกกลางเป็นผู้รับผิดชอบ
- กองการศึกษาฯ เรื่องของพัสดุกก็มีผลต่อเนื่องมาจาก อบต. ได้โอนทรัพย์สินให้ ศพด.
ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ เป็นต้นมา ซึ่งมีทรัพย์สินก่อนปี ๒๕๖๔ พักดูบางตัวปัจจุบันไม่มีแล้วเป็น
พัสดุกที่จัดซื้อตั้งแต่ตั้งศูนย์ฯ ใหม่ ๆ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้แต่ละศูนย์ฯ สํารวจ
พัสดุก เพื่อจำหน่ายพัสดุกให้เป็นปัจจุบัน เรื่องการจำหน่ายพัสดุกให้ประสานกับ ผอ.กอง
คลัง และขอเสนอให้ ผอ.กองคลัง รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษาฯ

- การลงบัญชีต่าง ๆ ของ ศพด. ในเรื่องของระบบบัญชีตอนนี้ต้องแจ้งบัญชีลูกเพื่อจะได้
ทำรายงานประจำเดือนส่งทุกเดือน ซึ่งแต่ละศูนย์ฯ บางที่ลงบัญชีโดยที่ยังไม่ทราบ
รายงานการเบิกจ่ายที่บัญชีแม่ทำเรื่องเบิกจ่ายไปให้ศูนย์ฯ ตามระบบแล้วบัญชีแม่ต้องแจ้ง

นายชนาธิป ขวัญมา
ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

รายละเอียดต่าง ๆ ไปยังบัญชีลูก เพื่อจะได้ทราบว่ามีรายละเอียดอะไรบ้าง
-งานทะเบียนพาณิชย์ การดำเนินงานเวลาทะเบียนพาณิชย์มาแนะนำให้ความรู้ก็ไม่ได้
เข้าร่วมรับฟังด้วย แต่ต้องเป็นนายทะเบียนพาณิชย์ ขอให้กองคลังเป็นผู้รับผิดชอบเป็น
นายทะเบียนพาณิชย์ และคณะกรรมการตรวจรับเงิน เก็บรักษาเงิน ประจำวันของ
อบต.ถ้าว่างแดง ให้พิจารณาคนอื่นมารับผิดชอบแทน

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

-ก็เป็นปัญหาของเรื่องระบบ การแบ่งงานในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละส่วนราชการ
ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเองไม่ได้ผ่านกองคลังใช้หรือไม่

นายชนาธิป ขวัญมา
ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

-ตอนนี้มีการแยกงานพัสดุออกมาอย่างชัดเจน จะมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานพัสดุแต่ละ
ส่วนราชการ ก็จะมีพัสดุกองช่าง พัสดุกองการศึกษา พัสดุกองส่งเสริมการเกษตร ส่วนที่
เหลือก็จะเป็นพัสดุกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบ

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

-ถ้าให้พัสดุกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งหมดของ อบต. จะได้หรือไม่

นางศรีวิไล สิมซ้า
ผอ.กองคลัง

-ถ้าจะให้พัสดุกองคลังเป็นผู้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดงานจะเกิดความล่าช้า เพราะว่า
งานทุกอย่างจะไปอยู่ที่พัสดุกองคลัง จึงได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุรับผิดชอบงานพัสดุของแต่ละ
กอง ซึ่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ คน สามารถรับผิดชอบได้หลายส่วนราชการ

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

-ผู้รับผิดชอบงานพัสดุจะเปลี่ยนแปลงหรือจะคงเดิม

นางกุลนิษฐ์ แนวประเสริฐ
นักจัดการงานทั่วไป

-สำหรับงานพัสดุที่ ผอ.กองส่งเสริมการเกษตรได้เสนอให้พัสดุกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบงาน
พัสดุทั้งหมดของ อบต. นั้น งานพัสดุจะมีปัญหาเฉพาะกองส่งเสริมการเกษตรที่มี
พนักงานส่วนตำบล ๑ คน ซึ่งต้องเป็นทั้งผู้จัดซื้อจัดจ้างและเป็นผู้เบิกจ่ายในคน ๆ
เดียวกัน อาจจะไม่เหมาะสม มีความคิดเห็นว่าในเมื่อ ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร ต้อง
รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษาฯ อยู่แล้ว เสนอว่า เจ้าหน้าที่พัสดุกองส่งเสริม
การเกษตร ให้ จ.อ.เสนอห์ ธนะขว้าง เป็นผู้รับผิดชอบเพิ่มอีก ๑ กอง ถ้ามีนักวิชาการ
เกษตร ก็ค่อยเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบงานพัสดุของกองส่งเสริมการเกษตรใหม่ก็น่าจะ
สะดวกในการปฏิบัติงาน อย่างเช่น นายเฉลิมวิทย์ ภัทรบุญญากุล ก็รับผิดชอบงาน
พัสดุ ๒ กอง

นายกสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

-พัสดุกองคลังต้องรับผิดชอบงานจ่ายขาดเงินสะสม จำนวน ๖๐ โครงการ ซึ่งบางโครงการ
มีการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดโครงการ ถ้าให้พัสดุกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบงานพัสดุ
ทั้งหมดของ อบต. งานก็จะกระจุกอยู่ที่กองคลัง ทำให้การดำเนินเกิดความล่าช้า

นายแสง ชุ่มฉิมพลี
ปลัด อบต.

-เชิญท่านปลัด อบต. ครับ

-งานพัสดุในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหลักๆ ก็จะมีอยู่ในส่วนรับผิดชอบของกองคลัง
เดิมการจัดซื้อจัดจ้างของ อบต. มีไม่มาก แต่ปัจจุบัน อบต. มีงบประมาณอยู่ประมาณ
๖๐ ล้านบาท การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละกองจะเพิ่มมากขึ้น กระบวนการในการ
บริหารการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ เพื่อให้การทำงานได้รวดเร็วจึงได้แบ่งการดำเนินงานด้าน
พัสดุให้แต่ละกองรับผิดชอบ ซึ่งแต่ละกองมีพนักงานเจ้าหน้าที่หลายคนที่สามารถ
ดำเนินการในส่วนนี้ได้ ถ้าให้พัสดุกองคลังเป็นผู้รับผิดชอบงานพัสดุของ อบต. ทั้งหมด

นายแสง ชุ่มฉิมพลี ปลัด อบต.

-งานปัจจุบันมีมาก จึงแก้ปัญหาโดยแต่ละกองให้มีผู้รับผิดชอบงานพัสดุในแต่ละกอง
-นางกุลนิษฐ์ แนวประเสริฐ เป็นผู้รับผิดชอบกองคลัง กับ กองช่าง
-นายเฉลิมวิทย์ ภัทรบุญญากุล เป็นผู้รับผิดชอบสำนักปลัด กับ กองสาธารณสุข
-นายมานพ ผุยม่อง เป็นผู้รับผิดชอบกองสวัสดิการสังคม
-นายชนาธิป ขวัญมา เป็นผู้รับผิดชอบกองส่งเสริมการเกษตร
-จ.อ.เสน่ห์ ธนะขว้าง เป็นผู้รับผิดชอบกองการศึกษา
-เพื่อให้การดำเนินงานแต่ละกองรวดเร็วยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำเนินการตามเดิมไปก่อน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้นักทรัพยากรบุคคลทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบงานพัสดุใหม่ ถ้าจะเปลี่ยนแปลงตอนนี้ก็ใกล้สิ้นปีงบประมาณแล้ว จะเกิดปัญหายุ่งยากในการเปลี่ยนชื่อในระบบงานของกองคลัง
-ปัญหาตอนนี้ก็คือกองการศึกษาฯ ในส่วนการจัดซื้อจัดจ้างของ ศพด. (ค่ารายหัว) ต้องการให้จัดซื้อจัดจ้างจากผู้ค้าที่มี SME ภายในจังหวัดชัยภูมิ แต่ถ้านายก มีความเห็นให้จัดซื้อจัดจ้างจากผู้ขายเป็นการทั่วไปนอกเขตจังหวัดชัยภูมิได้ ก็แล้วแต่ผู้บริหารจะมีความเห็น

นายชนาธิป ขวัญมา ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร

-ขออนุญาตชี้แจงเพิ่มเติม ในส่วนของ ศพด. ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ มีห้างร้านเสนอราคามาได้ให้ครูแต่ละศูนย์พิจารณาราคาแต่ละรายที่เสนอราคามาให้พิจารณาราคาที่เสนอราคาต่ำสุด พิจารณาแล้วผู้เสนอราคาจากจังหวัดขอนแก่นเสนอราคาต่ำสุด จึงพิจารณาแล้วน่าจะจัดซื้อจากผู้เสนอราคาที่มาจากจังหวัดขอนแก่น

นายแสง ชุ่มฉิมพลี ปลัด อบต.

-ศพด. ให้ศึกษาระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และรายจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อ ๑๓ เงินสะสมของ ศพด. สามารถใช้ในการใดได้บ้าง มีกระบวนการดำเนินการอย่างไรจึงจะสามารถใช้เงินสะสมได้ ขอให้ศึกษาระเบียบด้วย
-ต่อไปเรื่องทะเบียนพาณิชย์ ที่ได้แต่งตั้งนายชนาธิป ขวัญมา เป็นนายทะเบียนพาณิชย์ ซึ่งได้แต่งตั้งนานมาแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะเปลี่ยนแปลงนายทะเบียนพาณิชย์รายใหม่รับผิดชอบแทน

นางอโนทัย หงษ์ปัสสา จพง.จัดเก็บรายได้

-นายทะเบียนพาณิชย์ มี ๔ คน มี ปลัด อบต. หน.สำนักปลัด ผอ.กองส่งเสริมการเกษตร และนางดวงใจ ผาบเพ็ง แต่การจดทะเบียนพาณิชย์ไม่ได้มีทุกวันนาน ๆ จะมีผู้มาขอจดทะเบียนพาณิชย์ วันไหนที่มีผู้ขอจดทะเบียนพาณิชย์ ท่านใดอยู่ก็จะให้ท่านนั้นเป็นคนเซ็นชื่อนายทะเบียนพาณิชย์ จะปรึกษา ผอ.กองคลัง พิจารณาเปลี่ยนนายทะเบียนพาณิชย์ใหม่อีกครั้งหนึ่ง

นายแสง ชุ่มฉิมพลี ปลัด อบต.

-กองช่าง โครงการจ่ายขาดเงินสะสมที่ยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามรูปแบบมีอยู่ ๓-๔ โครงการ ต้องแก้ไขรายละเอียดโครงการเนื่องจากความกว้างของถนนไม่ถูกต้องตามรูปแบบ ให้ ผอ.กองช่าง ดำเนินการขออนุมัติแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดต่อสภา อบต.
-โครงการที่ นายมานพ ผุยม่อง รับผิดชอบมี ๒ โครงการ คือ ม.๑๑ และ ม.๑๒ ได้เสนอแก้ไขแล้ว ๑ โครงการ ในส่วนที่ ผอ.กองช่าง รับผิดชอบก็ให้เสนอ ซึ่งจะประชุมสภา อบต. รับร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

นายแสง ชุ่มฉิมพลี
ปลัด อบต.

ในวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ต้องส่งรายละเอียดให้กับสมาชิกสภา อบต. ภายในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

-กองสาธารณสุขฯ ปัญหาในการดำเนินงานคือ พนักงานขับรถ EMS ที่มีอายุ ๖๐ ปีแล้ว แต่สามารถจ้างเหมาบริการได้ จะมีปัญหาคือเรื่องสายตาเนื่องจากอายุมากแล้ว ต่อไปก็ต้องมีการเปลี่ยนแปลงพนักงานที่ปฏิบัติงานกู้ชีพ-กู้ภัยใหม่ ซึ่งตอนนี้ก็จ้างเพิ่มอีก ๑ คน เป็นทั้งหมด ๔ คน เพื่อจะได้ผลิตแอมบูแลนซ์ ๒ คัน เพราะว่างานกู้ชีพ กู้ภัย ต้องปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมง

-ในเรื่องการบริการรถ EMS มีปัญหาด้านขอบเขตของการให้บริการเกินอำนาจหน้าที่ เช่น คนตาย รถ EMS สามารถให้บริการรับ ส่ง ได้หรือไม่ ผู้ป่วยที่อยู่โรงพยาบาลที่รักษาหายแล้วรถ EMS สามารถบริการรับ ส่ง ได้หรือไม่ และผู้ป่วยที่จะต้องเดินทางไปโรงพยาบาลไม่มีรถไปโรงพยาบาล ขอให้รถ EMS ของ อบต. ไปส่งได้หรือไม่ ให้นางสาว วิจิตรา โยธากุล ชี้แจงว่ารถ EMS มีไว้เพื่ออะไร

น.ส.วิจิตรา โยธากุล
ผ.น.ก.วิชาการสุขภาพ
นายแสง ชุ่มฉิมพลี
ปลัด อบต.

-รถ EMS มีไว้บริการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉิน หรือ อุบัติเหตุ

-ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทางอำเภอหนองบัวแดงเป็นผู้จัดงาน พิธีตอนเช้าเวลา ๐๗.๐๐ น. จะเป็นการทำบุญตักบาตร ตอนเย็นเวลา ๑๗.๓๐ น. จะเป็นการวางพานพุ่มเงินพุ่มทอง ให้พนักงานส่วนตำบลไปร่วมพิธี

-เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งให้ ผอ.กอง ผู้ประเมิน กับผู้รับการประเมิน แต่ละกอง ทำบันทึกข้อตกลงการประเมินว่าจะเอางาน/โครงการ/กิจกรรม อะไรใช้ในการประเมิน

นายสงการณ์ ภาษา
รองนายก อบต.

-งานการแพทย์ฉุกเฉิน ก็เป็นปัญหาของนายกไม่สามารถตัดสินใจได้ เร็ว ๆ นี้ก็มีกรณีผู้ป่วยโรคไตที่ต้องไปฟอกไตขอให้รถ EMS ไปรับส่งที่โรงพยาบาล ถ้าอิงตามระเบียบการแพทย์ฉุกเฉินแล้วจะไม่สามารถทำได้ ระเบียบจะให้บริการในเรื่องอุบัติเหตุหรือผู้ป่วยฉุกเฉินเท่านั้น ในเรื่องของการฟอกไต ฟอกเลือด เป็นเรื่องของหมอนัดรักษาเท่านั้น ถ้าให้บริการรายนี้ได้ ก็จะมีรายอื่น ๆ ตามมาอีกมาก ซึ่ง อบต. ไม่สามารถให้บริการได้ จะศึกษาระเบียบที่เกี่ยวข้องอีกครั้งเพื่อหาทางแนวทางปฏิบัติต่อไป

-เรื่องการให้บริการรถ EMS ขอฝากพนักงานเจ้าหน้าที่ช่วยประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบให้โทรศัพท์ขอรับบริการ เบอร์ ๑๖๖๙ โดยตรงไม่ต้องให้โทรหานายก อบต.

-กองสวัสดิการสังคม ที่ทำงานใกล้ชิดกับประชาชน หลาย ๆ งานที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ให้แบ่งงานออกเป็น

- ๑) งานสังคมสงเคราะห์
- ๒) งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน
- ๓) งานพัฒนาชุมชน
- ๔) งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี

-เรื่องโครงการสร้างบ้านผู้ยากไร้ งบประมาณอนุมัติแล้วตอนนี้ดำเนินการอย่างไรบ้าง

นายกฤตพัฒน์ ทมอกชัย
ผ.น.ก.พัฒนาชุมชน

-กองสวัสดิการสังคม งานพัสดุด้านเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อ ได้บันทึกข้อมูลในระบบเป็นการโอนเงินเข้าบัญชี งานอุดหนุนเด็กแรกเกิดก็จะรับเอกสารส่ง พมจ.

นายกฤตพัฒน์ หมอกชัย
ผ.นักพัฒนาชุมชน

- งานกู้ยืมเงินให้กับผู้พิการ ประสานกับ พมจ.จังหวัด ในเรื่องการทำสัญญาซึ่งผู้กู้ยืมแต่
ละรายจะต้องไปเซ็นสัญญาผู้ยืมเองที่ พมจ.จังหวัด
-งานด้านการจัดการศพ ก็จะรับลงทะเบียนแล้วจัดส่งเอกสารไปให้ พมจ.จังหวัด
-งานเศรษฐกิจชุมชน ตอนนี้มีอยู่ ๔ โครงการไม่มีปัญหาจ่ายครบทุกโครงการ
-งานสภาเด็กและเยาวชน ได้ของบประมาณจากสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดชัยภูมิ
ได้งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อจัดกิจกรรมเด็กนอกห้อง ได้รับเงินงบประมาณแล้ว
รอบการจัดทำโครงการ แต่มีปัญหาเรื่องเด็กยังได้มีบัตรประชาชนทางธนาคารให้เด็กไป
ทำบัตรประชาชนก่อน

-โครงการในข้อบัญญัติงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คือ งานซ่อมแซมบ้านจำนวน ๑๘ หลัง
คณะกรรมการได้ออกสำรวจสภาพบ้านแล้ว อยู่ระหว่างขั้นตอนการดำเนินการจัดซื้อ
วัสดุ น่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือน สิงหาคม ๒๕๖๕

-ต่อไปเป็นงาน TPMAP ได้บันทึกข้อมูลครบทุกงานแล้วไม่ว่าจะเป็นด้านสุขภาพ ด้าน
รายได้ ด้านอื่น ๆ ด้านที่อยู่อาศัย ด้านความเป็นอยู่

-เรื่องการสร้างบ้านนายล้วน ที่ได้ของบประมาณจากกองช่างของ อบจ. จำนวน
๕๐,๐๐๐ บาท ซึ่งก็ได้ทำสัญญาแล้ว แต่ทาง อบจ.ยังไม่ได้แจ้งวันให้ปรับเงิน จึงไม่
สามารถแจ้งได้ว่าจะได้รับเงินจริง ๆ วันไหน

นายสงการณ์ ภาขา
รองนายก อบต.

-ได้รับแจ้งทางไลน์เป็นผู้พิการอยู่ ม.๑๑ บ้านอยู่ชอยเดียวกับนายล้วน เป็นผู้พิการ อยู่
คนเดียว ให้เจ้าหน้าที่เข้าไปตรวจสอบสภาพบ้านด้วย

-ต่อไปก็เป็นสำนักปลัด อบต. ก็จะมิงานบริหารทั่วไป งานนโยบายและแผน งาน
กฎหมายและคดี งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เชิญท่านปลัด ครับ

นายแสง ชุ่มฉิมพลี
ปลัด อบต.

-เรื่องคดีมีค้างอยู่ ๒ เรื่องที่ทาง อบต.เป็นโจทก์ เป็นเรื่องตั้งแต่สมัยนายกเสริม ยังดำรง
ตำแหน่งนายก อบต.ถ้าวิวแดง คือ

๑) เรื่องกัลกน้ำ ตอนนี้อยู่ในขั้นตอนของอัยการศาลปกครอง ดำเนินการสืบหาทรัพย์สิน
ของห้างคู่สัญญากับ อบต. เพื่อยึดทรัพย์สิน

๒) เรื่อง อบต.ถ้าวิวแดง ฟ้องแพ่ง เรื่องค่าเช่าบ้านของพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย
อัยการศาลฎีเยียวยาส่งฟ้องแล้ว ผลการดำเนินการจะเป็นอย่างไรยังไม่ทราบ

-เรื่องการโอน (ย้าย) ของพนักงานส่วนตำบลถ้าวิวแดง มี ๒ ราย

๑) จ.อ.พงศกร คະສຸລຸລ ທຳແໜ່ງເຈົ້າພັກງານປ້ອກັນໆ ໂອນ(ຍ້າຍ) ໄປດຳຮາງຕຳແໜ່ງເຈົ້າ
ພັກງານປ້ອກັນໆ ສັງຄັດ ອບຕ.ບ່ອວິນ ອ.ສຣິຣາຊາ ຈ.ຊລບຸຣີ ໃນວັນທີ່ ๑๐ ສິງຫາຄມ ๒๕๖๕

๒) นายเกียรติศักดิ์ ตั้งพงษ์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.หนองหัวฟาน อ.ขามสะแกแสง จ.นครราชสีมา ในวันที่ ๑
กันยายน ๒๕๖๕

-การรับโอนแทนตำแหน่งที่ว่าง ตำแหน่งนายช่างโยธา ได้รับการติดต่อขอโอน(ย้าย) จาก
เทศบาลตำบลห้วยแย้ อ.หนองบัวระเหว ตำแหน่งนายช่างโยธาปฏิบัติงาน จะมาเดือน
ตุลาคม ๒๕๖๕ และตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันฯ ที่จะขอโอน(ย้าย) มาแทน จ.อ.
พงศกร คະສຸລຸລ ຈະມາຈາກຈັງຫວັດບິງຄາຟ ສ່ວນຕຳແໜ່ງຫົວໜ້າສຳນັກປັດ ອບຕ.ຄຳວິວ
ແດງ ບໍ່ສາມາດຮັບໂອນ (ຍ້າຍ) ໄດ້ ເນື່ອງຈາກຖືກລືອກຕຳແໜ່ງໂດຍກຸ່ມສ່ຽງເສຣີມໆ

นักทรัพยากรบุคคล

- ขออนุญาตชี้แจงเพิ่มเติมค่ะ

-การอยู่เวรยามสถานที่ราชการ ปลัด อบต. ได้แจ้งว่า ให้ลงเวลาและบันทึกการอยู่เวรยามด้วย ทั้งเวรกลางคืน และเวรกลางวัน (วันหยุดราชการ)

-การออกเลขที่คำสั่ง ตอนนี้ อบต.ถ้าว่าแดง จะมีแต่สมุดติดคำสั่งแต่ไม่มีทะเบียนคุมคำสั่ง ขอให้แต่ละส่วนราชการที่จะออกคำสั่งลงเลขที่คำสั่งในทะเบียนคุมคำสั่ง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วย

-การต่อสัญญาจ้าง เพื่อเป็นแนวทางเดียวกันสำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีสัญญาจ้าง วันสิ้นสุดสัญญาไม่ตรงกับวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณ ที่จะสิ้นสุดในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ มีอยู่ ๔ ราย คือ

๑) นายอิทธิพัฒน์ จันทะโสม ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ การต่อสัญญาจ้างครั้งต่อไปจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน

๒) นายมงคล อุบลสินโสภณ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง) สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ การต่อสัญญาจ้างครั้งต่อไปจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี ๗ เดือน

๓) นางสาวยุวธิดา วงษ์ชู ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(สำนักปลัด) สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ การต่อสัญญาจ้างครั้งต่อไปจะเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ ระยะเวลาการจ้าง ๓ ปี ๘ เดือน

๔) นางสมพิศ จำชาติ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ภารกิจทักษะ) สิ้นสุดสัญญาจ้างวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

-แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นการปฏิบัติกรระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แบบประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นข้อตกลงระหว่าง ผอ.กอง กับ ผู้ปฏิบัติงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชาในกองนั้น ๆ เช่น ผอ.กองคลัง ผู้ใต้บังคับบัญชา ก็จะมี จพง.การเงิน จพง.พัสดุ เป็นต้น จะต้องทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่าง ผอ.กองคลัง กับ จพง.การเงินฯ กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับโครงการ/งาน/กิจกรรม ที่จะใช้ในประเมิน

-ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ นักทรัพยากรบุคคล ได้รับนโยบายให้จัดทำแบบประเมินฯ ให้กับทุกคน นักทรัพยากรฯ ก็จะประสานกับทุกคนว่าแต่ละคนจะเอา งาน/โครงการ/กิจกรรม อะไรเพื่อใช้ในการประเมินเมื่อจัดทำแบบประเมินเสร็จแล้วจะส่งให้ทุกท่านได้ตรวจสอบอีกครั้งหนึ่งก่อนจะถึงวันสิ้นรอบการประเมิน คือวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ แล้วจะลงแบบประเมินของรอบนี้ในเว็บไซต์ของ อบต. เพื่อเป็นตัวอย่างในการจัดทำแบบประเมินฯ ในครั้งต่อไป

-การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ อบต.ถ้าว่าแดง ได้รับการจัดสรร ๑ ตำแหน่ง คือนิติกร จะบรรจุในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นคนจังหวัดนครพนม

-เรื่องบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามที่นักทรัพยากรบุคคลได้เข้าอบรมในวันที่ ๘-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสยามริเวอร์ รีสอร์ท จังหวัดชัยภูมิ ขอชี้แจงสิทธิประโยชน์ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท่านได้ทราบ ดังนี้

-ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญด้วยเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง

(๑) เหตุทดแทน : เลิก/ยุบ/ให้ออกโดยไม่มีคามผิด/ไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เหตุทุพพลภาพ : มีใบรับรองของแพทย์ว่าไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปได้

(๓) เหตุสูงอายุ : อายุตัว ๖๐ ปี (เกษียณอายุ) หรือ อายุตัว ๕๐ ปี โดยผู้มีอำนาจสั่งให้ลาออกได้

(๔) เหตุรับราชการนาน : เวลาราชการ ๓๐ ปี หรือ เวลาราชการ ๒๕ ปี โดยผู้มีอำนาจสั่งให้ลาออกได้

-สิทธิที่จะได้รับ “บำเหน็จ”

๑) มีเวลาราชการไม่ถึง ๑๐ ปีบริบูรณ์ แต่ต้องเป็นกรณีทางราชการสั่งให้ออกจากราชการด้วยเหตุทดแทน เหตุทุพพลภาพ ครบเกษียณอายุ หรือ ขอลาออกเมื่ออายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ หรือ

๒) ลาออกจากราชการโดยมีเวลาราชการครบ ๑๐ ปีบริบูรณ์ แต่ไม่ถึง ๒๕ ปีบริบูรณ์

๓) เป็นผู้มีสิทธิได้รับ “บำนาญ” แต่ขอรับ “บำเหน็จ” แทน

-สิทธิที่จะได้รับ “บำนาญ”

๑) มีเวลาราชการตั้งแต่ ๑๐ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป แต่ต้องเป็นกรณีทางราชการสั่งให้ออกโดยไม่มีคามผิด สั่งให้ออกเพราะครบเกษียณอายุ สั่งให้ออกจากราชการเพราะเหตุทุพพลภาพ สั่งให้ออกเมื่อมีเวลาราชการครบ ๓๐ ปีบริบูรณ์ หรือลาออกจากราชการเมื่ออายุครบ ๕๐ ปีบริบูรณ์ หรือ

๒) ลาออกจากราชการเมื่อมีเวลาราชการครบ ๒๕ ปีบริบูรณ์

-การคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เงินบำเหน็จปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

เงินบำนาญปกติ = เงินเดือนเดือนสุดท้าย X จำนวนปีเวลาราชการ

๕๐

-บำเหน็จดำรงชีพ

หลักการ คือ จ่ายให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นผู้รับบำนาญ ไม่เกิน ๑๕ เท่าของเงินบำนาญรายเดือน แต่ไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยแบ่งเป็น ๓ งวด

๑) ขอรับครั้งแรก (อายุต่ำกว่า ๖๕ ปี) ขอรับได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๒) ขอรับครั้งที่สอง (อายุตั้งแต่ ๖๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๗๐ ปี) ขอรับได้ไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๓) ขอรับครั้งที่สาม (อายุ ๗๐ ปีขึ้นไป) ขอรับได้ไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

-สิทธิถูกจ้างประจำ

บำเหน็จปกติ

๑) กรณี ลาออก หรือ ถูกปลดออกต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๕ ปีบริบูรณ์ (๖๐ เดือน)

๒) กรณี ให้ออกจากงาน ขาดคุณสมบัติ (ยุบ/เลิก/ล้มละลาย) ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๑

ปีบริบูรณ์ (๑๒ เดือน)

๓) กรณี เสียชีวิต (ตายในตำแหน่ง) ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ (๑๒ เดือน)
จ่ายทายาท เท่าๆ กัน และได้รับเงินช่วยเหลือ ๓ เท่า

-การคำนวณบำเหน็จปกติของลูกจ้างประจำ

ค่าจ้าง × จำนวนเดือน

๑๒

-บำเหน็จรายเดือน

- ต้องมีอายุงาน ๒๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป (๓๐๐ เดือน)

การคำนวณบำเหน็จรายเดือนของลูกจ้างประจำ

= ค่าจ้าง × จำนวนเดือน

๑๒ × ๕๐

ระเบียบวาระที่ ๔

นายอาทิตย์ ศิริบุตวงศ์
นายก อบต.

เรื่องอื่น ๆ

- ขอขอบคุณหัวหน้าทุกส่วนราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมเพื่อ
ร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหาของแต่ละส่วนราชการ ก็ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความ
ร่วมมือในการดำเนินงานทุกงานทุกโครงการ หากไม่มีท่านใดเสนอข้อคิดเห็นหรือ
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม กระผมขอปิดการประชุม ครับ

เลิกประชุมเวลา ๑๗.๔๐ น.

(ลงชื่อ) ประทุมทิพย์ วรรณศิริสกุล บันทึกรายงานการประชุม
(นางประทุมทิพย์ วรรณศิริสกุล)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) แสง ชุ่มฉิมพลี ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายแสง ชุ่มฉิมพลี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง

(ลงชื่อ) อาทิตย์ ศิริบุตวงศ์ ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายอาทิตย์ ศิริบุตวงศ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง